

# VEREINBARUNG

---

zwischen dem

**Kaufmännischen Verband Schweiz**, Hans-Huber-Strasse 4, 8027 Zürich

*- nachfolgend „KV Schweiz“ genannt -*

und der

**Genossenschaft Migros Aare**  
**Genossenschaft Migros Basel**  
**Genossenschaft Migros Genf**  
**Genossenschaft Migros Luzern**  
**Genossenschaft Migros Neuenburg / Freiburg**  
**Genossenschaft Migros Ostschweiz**  
**Genossenschaft Migros Tessin**  
**Genossenschaft Migros Waadt**  
**Genossenschaft Migros Wallis**  
**Genossenschaft Migros Zürich**

sowie dem

**Migros-Genossenschafts-Bund (MGB)** und den durch den MGB vertretenen Unternehmen gemäss  
Anhang 1 des L-GAV 2011-2014,

*- nachfolgend „Migros-Unternehmen“ genannt -*

*allesamt handelnd durch den*

*Migros-Genossenschafts-Bund, Limmatstrasse 152, 8031 Zürich*

betreffend die

**Lohnanpassungen auf den 1. Januar 2015 in der Migros-Gruppe**

---

**A. Ausgangslage**

Die Parteien haben am 22. und 27. Oktober 2014 sowie am 3. November 2014 Verhandlungen über die Lohnanpassungen auf den 1. Januar 2015 in der Migros-Gruppe geführt. Sie treffen auf Grundlage des Landes-Gesamtarbeitsvertrages (L-GAV) folgende

**B. Vereinbarung**

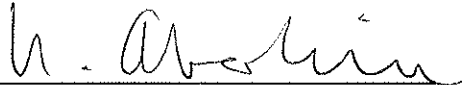
1. Die massgebende Lohnsumme wird auf den 1. Januar 2015 um 0.7 bis 1.2 Prozent erhöht.
2. Die Branchen Logistik, Gastronomie, Freizeitanlagen, Klubschulen und Fleischverarbeitung, für die nach Ziffer 59 L-GAV eine Branchenvereinbarung besteht, sind in die Lohnverhandlungen einbezogen.
3. Der Bruttomindestlohn gemäss Ziffer 36.2 L-GAV beträgt ab 1. Januar 2015 CHF 3'900.--.

Die Geschäftsleitung und die Personalkommission eines Unternehmens können einen tieferen Bruttomindestlohn vereinbaren, sofern dies aus wirtschaftlichen oder regionalen Gründen erforderlich ist (Ziffer 36.2 und 36.4 L-GAV).

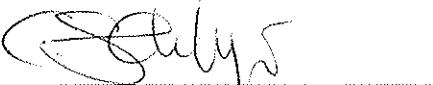
4. Die Bruttomindestlöhne gemäss Ziffer 36.2 L-GAV betragen ab 1. Januar 2015
  - a. CHF 4'300.— bei vierjähriger Grundbildung
  - b. CHF 4'100.— bei dreijähriger Grundbildung
  - c. CHF 4'000.— bei zweijähriger Grundbildung
5. Im Rahmen der Bandbreite nach Ziffer 1 wird die Höhe der Lohnanpassung zwischen der Personalkommission und der Geschäftsleitung für das jeweilige Migros-Unternehmen vereinbart.
6. Die Lohnverteilung erfolgt individuell nach Funktion und Leistung.

Zürich, 4. November 2014

**Für den KV Schweiz:**

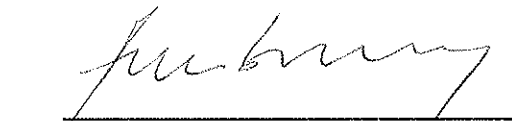


Karin Oberlin  
Leiterin Sozialpartnerschaft



Caroline Schubiger  
Sozialpartnerschaft

**Für die Migros-Unternehmen:**



Fabrice Zumbrunnen  
Generaldirektion MGB



Hans-Rudolf Castell  
Leiter Direktion HR Management